



รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

## คำนำ

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้ส่วนราชการของมหาวิทยาลัยใช้เป็น แนวทางในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของแต่ละส่วนราชการ นำไปสู่การสร้าง ความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ เป็นการพัฒนาบุคลากรให้เกิดความ ความตระหนักถึง คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี ตลอดจนสนับสนุนส่วน ราชการของมหาวิทยาลัยให้มีเอกภาพ มีความโปร่งใส และมีความรับผิดชอบ ต่อสังคม อย่างเป็นธรรม

๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
<b>ส่วนที่ ๑ บทนำ</b>	<b>๑</b>
หลักการและเหตุผล	๒
วัตถุประสงค์ เป้าหมาย/ตัวชี้วัด งบประมาณ	๒
กลุ่มเป้าหมาย	๒
<b>ส่วนที่ ๒ รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>	<b>๓</b>
<b>ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔</b>	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	๖
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	๘
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต	๑๑
ผลที่ได้รับ	๑๑
ปัญหาและอุปสรรค	๑๒
แนวทางแก้ไข	๑๒

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

### หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และการประชุมคณะรัฐมนตรี วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ซึ่งมีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ยกเว้น ๖ หน่วยงานในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล โดยเน้นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นกลไกในการดำเนินงานที่สำคัญ ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ทุกหน่วยงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์เป็นสถาบันอุดมศึกษาในจังหวัดสุรินทร์ ได้กำหนดวิสัยทัศน์คือ “มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์จะเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำ ๑ ใน ๕ ของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีหลักธรรมาภิบาล และผลงานเป็นที่ยอมรับ ยกย่องในระดับการพัฒนาของท้องถิ่นสู่สากล” ซึ่งการบริหารราชการที่ผ่านมาของ มหาวิทยาลัยเจริญก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง ทว่าในมุมมองตรงกันข้ามกลับมีสภาพปัญหาที่ปรากฏตามสื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อสังคมออนไลน์ ที่เป็นการทำลายภาพลักษณ์มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ว่ามีแต่ข่าวการทุจริตคอร์รัปชัน และมีความขัดแย้งกันอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ดังนั้นมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ จึงต้องเร่งสร้างความเชื่อมั่น ให้กับองค์กรทั้งภายในและภายนอก โดยเฉพาะชุมชน ประชาชน ผู้ใช้บริการที่เข้ามามีส่วนร่วมเป็นผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย เพื่อการก้าวสู่การเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่ได้มาตรฐาน และเป็นสถาบันชั้นนำ ของภูมิภาคต่อไปอย่างยั่งยืน ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดวัตถุประสงค์เพื่อการสร้างสังคม มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต และส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล สอดคล้อง ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ข้อที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยมหาวิทยาลัยดำเนินการแปลงแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) มาสู่แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อบรรลุสู่การเป็นสถาบันชั้นนำที่มีการ บริหารตามหลักธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติ มิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ อย่างไรก็ตามพบว่าระบบและกลไก ในการ ดำเนินงานยังไม่ชัดเจน และบุคลากรในบางหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานของ ITA เพียง เล็กน้อยรวม ทั้งระยะเวลาในการดำเนินงานและการส่งรายงานหลักฐานเชิงประจักษ์กระชั้นชิด ส่งผลให้การ ดำเนินงานไม่ครอบคลุมทุกหัวข้อตามหลักฐานเชิงประจักษ์ และไม่บรรลุตามกรอบระยะเวลาที่ ป.ป.ช. กำหนดไว้ หน้า ๒ จาก ๑๔ งานมาตรฐานการศึกษา สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน แนวทางการแก้ไขปัญหา มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ได้ทบทวนและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในการดำเนินการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อนำมาปรับปรุงและวางแผนดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยมีเป้าหมายเพื่อให้ผลคะแนนรวมอยู่ในระดับสูงมาก(ร้อยละ ๘๕.๐๐ ขึ้นไป) ดังนี้ ๑. พัฒนาระบบและกลไก ระดับนโยบายในการดำเนินงาน รวมทั้งกำหนดหน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ ดำเนินงานตามหลักฐานเชิงประจักษ์ และมีการกำกับติดตาม ผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ๒. ปรับปรุงกระบวนการดำเนินงาน โดยการจัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน การกำกับ ติดตามและให้คำปรึกษาในการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. สนับสนุนงบประมาณเพื่อการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์
๒. เพื่อให้มีระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบในการปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์
๓. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๔. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการติดตามตรวจสอบการทุจริต ประพฤติมิชอบในมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการ ทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง
๕. เพื่อให้ทุกภาคส่วนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน

### เป้าหมาย/ตัวชี้วัด เป้าหมาย

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสอยู่ในระดับสูงมาก ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป

#### ตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ

จำนวนบุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจในโครงการร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

เชิงคุณภาพ

ข้อมูลที่เผยแพร่มีความครบถ้วน ถูกต้องสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน เชิงเวลา ดำเนินกิจกรรมทันเวลาและดำเนินการภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๔

#### งบประมาณ

เป็นการบูรณาการทรัพยากรที่มีอยู่ระหว่างหน่วยงาน จึงไม่ใช้งบประมาณ

#### กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร บุคลากร นักศึกษา และทั้งผู้รับบริการภายในและภายนอก มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ระยะเวลาในการดำเนินงาน ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

## ส่วนที่ ๒

### รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้ส่วนราชการของมหาวิทยาลัยใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละส่วนราชการ นำไปสู่การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ เป็นการพัฒนาบุคลากรให้เกิดความความตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตลอดจนสนับสนุนส่วนราชการของมหาวิทยาลัยให้มีเอกภาพ มีความโปร่งใส และมีความรับผิดชอบ ต่อสังคมอย่างเป็นธรรม ซึ่งมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

- เป้าหมาย ๑ ผู้บริหารหน่วยงานให้ความรู้ความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
มาตรการที่ ๑ การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร  
มาตรการที่ ๒ คุณธรรมการบริหารงาน  
มาตรการที่ ๓ การตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด		
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
๑. กำหนดให้ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณะ	ประกาศเจตจำนงสุจริตเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์(ไทย/อังกฤษ)	ช่องทาง การเข้าถึงประกาศ	ไม่น้อยกว่า ๑ ช่องทาง	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตของอธิการบดีเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย <a href="https://srru.ac.th/about/policy">https://srru.ac.th/about/policy</a>
๒. สนับสนุนให้หน่วยงานภายในกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการต่อต้านการทุจริต	โครงการประชุมเพื่อกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภายใน	จำนวนกิจกรรมเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงานต่อต้านทุจริตในหน่วยงาน	ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม	มหาวิทยาลัยสนับสนุนให้หน่วยงานจัดโครงการประชุมเพื่อกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภายใน เช่น ๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ( Integrity and

มาตรการ/แนว ทางการ ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด		
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
				<p>Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  <a href="https://srru.ac.th/news/๕๒๘">https://srru.ac.th/news/๕๒๘</a></p> <p>๒. กิจกรรมร่วมแสดงออกทางสัญลักษณ์เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อสร้างทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย  <a href="https://srru.ac.th/news/๖๑๗">https://srru.ac.th/news/๖๑๗</a></p> <p>๓. การจัดทำแผนยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์</p>

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าหมาย ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนและเพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริตและร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ

มาตรการที่ ๔ ส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้องชัดเจนครบถ้วนและเป็นปัจจุบันสามารถ

ตรวจสอบได้ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ [www.srru.ac.th](http://www.srru.ac.th)

มาตรการที่ ๙ การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน

มาตรการ/แนว ทางการ ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด		
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
๑. พัฒนาจิตสำนึก สาธารณะ เพื่อต้าน ทุจริตโดยการใช้ เครื่องมือการสื่อสาร ทางสังคมเพื่อ ปรับเปลี่ยน พฤติกรรม	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารความรู้ที่ เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และความโปร่งใส ผ่าน ทางเว็บไซต์สื่ออื่นๆ	๑. จำนวนช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูลเพื่อพัฒนา จิตสำนึกสาธารณะ เพื่อ ต้านทุจริต  ๒. จำนวนครั้งที่เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารความรู้ เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	๑ ระบบ   ๔ ครั้ง	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดทำช่องทางการ เผยแพร่ข่าวสาร ผ่านเว็บไซต์ ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ <a href="https://srru.ac.th/news">https://srru.ac.th/news</a>

มาตรการ/แนว ทางการ ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด		
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
๒. สร้างความรับรู้ และความเข้าใจ ร่วมกันของบุคลากร ในการดำเนินงาน อย่างมีคุณธรรมและ ความโปร่งใส	โครงการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข่าว กิจกรรมต่างๆ ของ มหาวิทยาลัย	จำนวนโครงการที่ส่งเสริม ให้บุคลากร ดำเนินงาน อย่างมีคุณธรรมและ ความโปร่งใส	๒ โครงการ/ กิจกรรม	<input checked="" type="checkbox"/> <b>บรรลุเป้าหมาย</b> มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์มีการจัดกิจกรรม โครงการที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ในด้านคุณธรรมและโปร่งใส และอธิการบดี และทีมผู้บริหาร มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ได้มีส่วนร่วมในโครงการกิจกรรมต่างๆ ที่ส่วน งาน/หน่วยงานจัดขึ้น และเผยแพร่ข่าวสาร กิจกรรมผ่านเว็บไซต์ เช่น ๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรวิเคราะห์เจาะลึกรายงานทาง การเงินและเข้าใจรายงานผู้ตรวจสอบบัญชี สำหรับนักบัญชี <a href="https://srru.ac.th/news/๓๖๕">https://srru.ac.th/news/๓๖๕</a> ๒. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการ วิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ <a href="https://srru.ac.th/news/๕๕๔">https://srru.ac.th/news/๕๕๔</a> ๓. การกำกับผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงาน ก่อสร้างให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต <a href="https://srru.ac.th/news/๕๑๗">https://srru.ac.th/news/๕๑๗</a> ๔. กิจกรรมยกย่องแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙) <a href="https://srru.ac.th/news/๖๐๐">https://srru.ac.th/news/๖๐๐</a>
๓. เสริมพลังการมี ส่วนร่วมของ เครือข่ายทั้งภายใน และภายนอกเพื่อ ต่อต้านการทุจริต สร้างชุมชนเฝ้าระวัง ต่อการทุจริต	ช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียน เรื่องการ ทุจริตในองค์กร	ช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียน เรื่องการทุจริต ในองค์กร	๒ ช่องทาง	<input checked="" type="checkbox"/> <b>บรรลุเป้าหมาย</b> มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดทำช่องทางการ รับเรื่องร้องเรียน เรื่องการทุจริตในองค์กร เว็บไซต์ <a href="https://srru.ac.th/callcenter/complaint">https://srru.ac.th/callcenter/complaint</a> หัวข้อติดต่อสอบถาม และแจ้งเรื่องร้องเรียน



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าหมาย ๑ ลดการทุจริตในกระบวนการสาธารณะ

๒ ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการที่ ๕ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินงานของหน่วยงาน

มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด		
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
๑. วางมาตรการหลักในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายผ่านทางเว็บไซต์เฟซบุ๊ก	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข้อมูล	๑ ครั้ง	<input checked="" type="checkbox"/> <b>บรรลุเป้าหมาย</b> มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดทำนโยบาย และวางมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตภายในมหาวิทยาลัยผ่านเว็บไซต์ <a href="https://srru.ac.th/about/policy">https://srru.ac.th/about/policy</a>
๒. พัฒนาแนวปฏิบัติในการตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายและนโยบายที่ผิดพลาด	กิจกรรมการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาแนวปฏิบัติในการทุจริตเชิงนโยบายและนโยบายที่ผิดพลาด	จำนวนแนวปฏิบัติที่พัฒนาขึ้น	๑ แนวปฏิบัติ	<input checked="" type="checkbox"/> <b>บรรลุเป้าหมาย</b> มหาวิทยาลัยกำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจเพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่ผิดพลาดและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม <a href="https://srru.ac.th/about/policy">https://srru.ac.th/about/policy</a>
๓. พัฒนาแนวปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่ผิดพลาดและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม	กิจกรรมการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาแนวปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่ผิดพลาดและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม	จำนวนแนวปฏิบัติที่พัฒนาขึ้น	๑ แนวปฏิบัติ	<input checked="" type="checkbox"/> <b>บรรลุเป้าหมาย</b> มหาวิทยาลัยจัดทำข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในหน่วยงานให้แก่บุคลากรของ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ในรูปแบบการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณของบุคลากร ภายใต้การกำกับดูแลของ คณะกรรมการจรรยาบรรณประจำมหาวิทยาลัย (ก.จ.ม.) ดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดีและการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับองค์กรที่ดี
๔. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในกิจกรรมด้านต่างๆ เช่นการทำให้ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี	จำนวนครั้งที่ผู้บริหารเข้า	ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง	<input checked="" type="checkbox"/> <b>บรรลุเป้าหมาย</b> มหาวิทยาลัยราชภัฏมีการจัดกิจกรรมโครงการที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้บริหารในด้านคุณธรรมและ

มาตรการ/แนว ทางการ ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด		
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
	การเป็นประธาน/ที่ปรึกษา/คณะกรรมการเปิดรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน	ร่วมกิจกรรมที่มีบทบาทในการส่งเสริมป้องกันยับยั้งการทุจริตในองค์กร		โปร่งใส และอธิการบดีและทีมผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ได้มีส่วนร่วมในโครงการกิจกรรมต่างๆ ที่ส่วนงาน/หน่วยงานจัดขึ้น เช่น ๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรวิเคราะห์เจาะลึกรายงานทางการเงินและเข้าใจรายงานผู้ตรวจสอบบัญชีสำหรับนักบัญชี <a href="https://srru.ac.th/news/๓๖๕">https://srru.ac.th/news/๓๖๕</a> ๒. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ <a href="https://srru.ac.th/news/๕๕๔">https://srru.ac.th/news/๕๕๔</a> ๓. การกำกับผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานก่อสร้างให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต <a href="https://srru.ac.th/news/๕๑๗">https://srru.ac.th/news/๕๑๗</a> ๔. กิจกรรมยกย่องแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙) <a href="https://srru.ac.th/news/๖๐๐">https://srru.ac.th/news/๖๐๐</a> ๕. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ( Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ <a href="https://srru.ac.th/news/๕๒๘">https://srru.ac.th/news/๕๒๘</a>

## ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าหมาย ๑ กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อเหตุการณ์การทุจริตเปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุกสามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

๒ มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต

๓ การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

มาตรการที่ ๖ ส่งเสริมการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานที่โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตรวจสอบได้และมีความคุ้มค่า

มาตรการที่ ๗ ส่งเสริมการดำเนินงานตามภารกิจ

มาตรการที่ ๘ ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามหน้าที่

มาตรการที่ ๑๐ สร้างมาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการ

มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด		
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
๑. พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ๑.๑ พัฒนา มาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ	กิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ ๘๐	<input checked="" type="checkbox"/> <b>บรรลุเป้าหมาย</b> มหาวิทยาลัยพัฒนาระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงรุก โดยคณะผู้บริหาร คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน และหัวหน้าส่วนงานภายใน ร้อยละ ๘๐ ร่วมแสดงออกทางสัญลักษณ์เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อสร้างทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย <a href="https://srru.ac.th/news/๖๑๗">https://srru.ac.th/news/๖๑๗</a>
๑.๒ โครงการพัฒนา คู่มือหรือมาตรฐาน การปฏิบัติงานที่ กำหนด	กิจกรรมการจัดการ ความรู้เพื่อพัฒนา คู่มือหรือมาตรฐาน การปฏิบัติงานที่ กำหนด	คู่มือการ ปฏิบัติงาน	ไม่น้อยกว่า ๓ เล่ม	<input checked="" type="checkbox"/> <b>บรรลุเป้าหมาย</b> มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการปฏิบัติราชการของบุคลากร มีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินโดยผู้รับการประเมินจะต้องมีการจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และมาตรฐานการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงาน พร้อมทั้งเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ดังนี้ ๑. คณะครุศาสตร์ <a href="https://edu.srru.ac.th/?page_id=๒๓๕๖๘">https://edu.srru.ac.th/?page_id=๒๓๕๖๘</a>

มาตรการ/แนว ทางการ ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด		
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
				๒. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ <a href="https://human.srru.ac.th/work-manual/">https://human.srru.ac.th/work-manual/</a> ๓. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน <a href="https://acad.srru.ac.th/?page_id=๕๗๐๘#">https://acad.srru.ac.th/?page_id=๕๗๐๘#</a> ๔. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ (ศูนย์คอมพิวเตอร์) <a href="https://cc.srru.ac.th/?page_id=๑๖๒๐">https://cc.srru.ac.th/?page_id=๑๖๒๐</a> ๕. สำนักศิลปะและวัฒนธรรม <a href="http://culture.srru.ac.th/%E๐%B๘%๘๔%E๐%B๘%B๙%E๐%B๙%๘๘%E๐%B๘%A๑%E๐%B๘%B๗%E๐%B๘%AD">http://culture.srru.ac.th/%E๐%B๘%๘๔%E๐%B๘%B๙%E๐%B๙%๘๘%E๐%B๘%A๑%E๐%B๘%B๗%E๐%B๘%AD</a> ๖. สถาบันวิจัยและพัฒนา <a href="https://research.srru.ac.th/research/?page_id=๘๒๒๔">https://research.srru.ac.th/research/?page_id=๘๒๒๔</a> ๗. กองนโยบายและแผน <a href="https://plans.srru.ac.th/operation_manual/">https://plans.srru.ac.th/operation_manual/</a> ๘. กองบริหารงานบุคคล <a href="https://srru.ac.th/personnel/manual">https://srru.ac.th/personnel/manual</a>
๑.๓ พัฒนาระบบในการประเมินผล การป้องกันการทุจริต	กิจกรรมการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาระบบ การประเมินผล การป้องกันและการทุจริต	ระบบการประเมินผล การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	แล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕	<input checked="" type="checkbox"/> <b>บรรลุเป้าหมาย</b> มหาวิทยาลัยพัฒนาระบบ ในการประเมินผล การป้องกันการทุจริตและจัดทำสถิติการจัดการ เรื่องร้องเรียน เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ <a href="https://srru.ac.th/callcenter/statistics">https://srru.ac.th/callcenter/statistics</a>
๒. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	การเผยแพร่ประกาศ การจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางเว็บไซต์ มหาวิทยาลัย	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	ทุกโครงการ	<input checked="" type="checkbox"/> <b>บรรลุเป้าหมาย</b> ทบทวน ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องและประกาศต่างๆ ให้มีความทันสมัยกำหนด มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่าน

มาตรการ/แนว ทางการ ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด		
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
				เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยพร้อมทั้งกำหนด ความถี่และผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูล เพื่อให้มีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ <a href="https://srru.ac.th/news?news_type=๓">https://srru.ac.th/news?news_type=๓</a>
๓. พัฒนารูปแบบ การสื่อสาร สาธารณะเชิง สร้างสรรค์เปิด โอกาสให้ประชาชน สามารถศึกษาเรียนรู้ และหาข้อมูล เกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริต	เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตให้ประชาชน ทราบ	จำนวนการ ประชาสัมพันธ์	๓ ช่องทาง	<input checked="" type="checkbox"/> <b>บรรลุเป้าหมาย</b> มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์จัดให้มีช่องทางการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารความรู้ที่ เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและความโปร่งใส ซึ่งดำเนินการโดยงาน ประชาสัมพันธ์โดยมีช่อง ทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ได้แก่ ๑) เว็บไซต์มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ๒) Facebook ๓) กล้องรับฟังความคิดเห็น
๔. พัฒนาสมรรถนะ และองค์ความรู้เชิง สร้างสรรค์ของ บุคลากรด้านการ ป้องกันการทุจริต	โครงการฝึกอบรม คุณธรรมและ จริยธรรมให้แก่ พนักงาน ลูกจ้างและ ผู้บริหาร	ร้อยละของ เจ้าหน้าที่ที่ เข้าฝึกอบรม คุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ ๘๐	<input checked="" type="checkbox"/> <b>บรรลุเป้าหมาย</b> มหาวิทยาลัยมีการจัดโครงการอบรมคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ ความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตให้แก่พนักงาน ลูกจ้าง และผู้บริหารที่มีความสนใจ เช่น ๑. อบรมหลักสูตรวิเคราะห้เจาะลึกรายงาน ทางการเงินและเข้าใจรายงานผู้ตรวจสอบบัญชี สำหรับนักบัญชี มีผู้เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๘๐ ๒. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการวิเคราะห์ ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต มหาวิทยาลัยราชภัฏ สุรินทร์ มีผู้เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๘๐

## ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายที่ ๑ การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๒ คดีการทุจริตและการกระทำทุจริตลดน้อยลง

มาตรการที่ ๑๑ การป้องกันการรับสินบน

มาตรการที่ ๑๒ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

มาตรการที่ ๑๓ การป้องกันและปราบปรามทุจริตในหน่วยงาน

มาตรการที่ ๑๔ การจัดการข้อร้องเรียน

มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด		
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
๑. พัฒนาระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่างๆ ให้มีความรวดเร็วเข้าถึงได้โดยง่าย	ทบทวนหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	มีหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์	๑ หลักเกณฑ์	<input checked="" type="checkbox"/> <b>บรรลุเป้าหมาย</b> ทบทวน ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องและประกาศต่างๆ ให้มีความทันสมัยเช่น ๑) ประกาศ มาตรการการจัดการเรื่องร้องเรียน ๒) มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ ๓) มาตรการป้องกันการรับสินบน
๒. การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน	จัดระบบการรับฟังข้อร้องเรียน การจัดช่องทางร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็นและปรับปรุงให้มีความเหมาะสมการจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน	จำนวนช่องทางรับการรับฟังข้อร้องเรียน ร้อยละของข้อร้องเรียนที่แจ้งผลการดำเนินการแก่ผู้ร้องเรียน	๓ ช่องทาง ร้อยละ ๑๐๐	<input checked="" type="checkbox"/> <b>บรรลุเป้าหมาย</b> มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์จัดช่องทางรับฟังข้อร้องเรียน ได้แก่ ๑) ติดต่อด้วยตนเองที่งานนิติการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ๒) ทางไปรษณีย์ส่งถึงมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์(งานนิติการ) เลขที่๑๘๖ หมู่ ๑ ตำบลนอกเมืองอำเภอเมืองจังหวัดสุรินทร์ ๓๒๐๐๐ ๓) ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ๔) ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน

### ผลที่ได้รับ

๑. มีระบบและกลไกในการป้องกัน และตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

๒. บุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน

### ปัญหาและอุปสรรค

๑. บุคลากรบางส่วนขาดความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานอย่างแท้จริง
๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามาส่วนร่วมน้อย

### แนวทางแก้ไข

เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของมหาวิทยาลัย ควรมีการส่งเสริมผู้บริหารและบุคลากรให้มีความสำคัญและร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผนการดำเนินงานและการติดตามตรวจสอบการบริหารงานของมหาวิทยาลัย รวมทั้งเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็งต่อไป